**รหัส T คือกลุ่มครูผู้สอน แยกตามกลุ่มงานรับผิดชอบดังนี้**

**T1 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก และมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 75 งานเสริมร้อยละ 10 โดยมี KPI ของ (Knowledge (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T2 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบแผนงาน โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้งานสอนร้อยละ 60 งานเสริม (รับผิดชอบแผนงาน) ร้อยละ 25 โดยมี KPI ของ (Knowledge (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T3 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบโครงการ โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 65 งานเสริม (รับผิดชอบโครงการ) ร้อยละ 20 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T4 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 70 งานเสริมร้อยละ 15 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T5 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบแผนงานและโครงการ โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 50 งานเสริมร้อยละ 35 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T6 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบแผนงานและกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้งานสอนร้อยละ 65 งานเสริมร้อยละ 20 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T7 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบโครงการและกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 60 งานเสริมร้อยละ 25 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T8 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบแผนงาน โครงการ และกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 55 งานเสริมร้อยละ 30 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T9 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบตำแหน่งหัวหน้า โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอน ร้อยละ 65 งานเสริมร้อยละ 20 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์ คาเบรียล**

**T10 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบตำแหน่งหัวหน้า และแผนงาน โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 50 งานเสริมร้อยละ 35 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T11 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบตำแหน่งหัวหน้า และโครงการ โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 55 งานเสริมร้อยละ 30 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T12 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบตำแหน่งหัวหน้า และกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 60 งานเสริมร้อยละ 25 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T13 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบหัวหน้า แผนงาน และโครงการ โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 50 งานเสริมร้อยละ 35 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิ เซนต์คาเบรียล**

**T14 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบตำแหน่งหัวหน้า แผนงานและกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 55 งานเสริมร้อยละ 30 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T15 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบตำแหน่งหัวหน้า โครงการและกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 50 งานเสริมร้อยละ 35 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**T16 คือกลุ่มครูผู้สอนเป็นหน้าที่หลัก รับผิดชอบตำแหน่งหัวหน้า แผนงาน โครงการ และกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานสอนร้อยละ 35 งานเสริมร้อยละ 50 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**รหัส S คือกลุ่มบุคลากรทางการศึกษา แยกตามกลุ่มงานรับผิดชอบดังนี้**

**S1 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่หลักเป็นครูสนับสนุน มีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงาน ร้อยละ 75 งานเสริมร้อยละ 10 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์ คาเบรียล**

**S2 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุนและรับผิดชอบแผนงาน โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 60 งานเสริมร้อยละ 25 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S3 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุน และรับผิดชอบโครงการ โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 65 งานเสริมร้อยละ 20 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S4 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุน และรับผิดชอบกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 70 งานเสริมร้อยละ 15 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S5 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุน รับผิดชอบแผนงาน และโครงการ โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 50 งานเสริมร้อยละ 35 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S6 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุน รับผิดชอบแผนงาน และกิจกรรม และรับผิดชอบแผนงานโดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 65 งานเสริมร้อยละ 20 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S7 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุน รับผิดชอบโครงการ และกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 60 งานเสริมร้อยละ 25 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S8 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุน รับผิดชอบแผนงาน โครงการ และกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 55 งานเสริมร้อยละ 30 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S9 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุนที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้า โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 65 งานเสริมร้อยละ 20 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S10 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุนมีตำแหน่งเป็นหัวหน้า และรับผิดชอบแผนงาน โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 50 งานเสริมร้อยละ 35 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S11 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุนที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้า และรับผิดชอบโครงการ โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 55 งานเสริมร้อยละ 30 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S12 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุนที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้า รับผิดชอบกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 60 งานเสริมร้อยละ 25 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S13 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุนที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้า รับผิดชอบแผนงานและโครงการ โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 50 งานเสริมร้อยละ 35 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S14 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุนที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้า รับผิดชอบแผนงานและกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 55 งานเสริมร้อยละ 30 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S15 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุนที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้า รับผิดชอบโครงการและกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 50 งานเสริมร้อยละ 35 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**

**S16 คือ กลุ่มบุคลากรทางการศึกษาที่มีหน้าที่เป็นครูสนับสนุนที่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้า รับผิดชอบแผนงาน โครงการและกิจกรรม โดยมีสัดส่วนน้ำหนักการประเมินผลงานดังนี้ งานหลักตามสายงานร้อยละ 35 งานเสริมร้อยละ 50 โดยมี KPI ของ (Knowlege (K) และ Competency (Cp) ในแต่ละหน้าที่ ส่วนที่เหลือร้อยละ 15 คือผลประเมินด้าน Character หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในเครือมูลนิธิเซนต์คาเบรียล**